

Annons

Annons

Vad tjänar du?

# Chef inom offentlig sektor? Grattis, du är vinnaren i löneracet!

14 juni 2023 06:30

Offentligt anställda chefer har haft bäst lönetillväxt av samtliga yrkesgrupper i landet. Det visar HD och Sydsvenskans granskning av löneutvecklingen på den svenska arbetsmarknaden mellan 2014 och 2021. – Kommuner vill vara attraktiva arbetsgivare, och då kan ingångslönerna sättas högre än för tio år sedan, säger Patrik Flensburg, it- och digitaliseringschef för Lomma kommun.

Annons

Text: Albert Capuder 





Bild: Berit Roald/TT

Är du chef och anställd inom den offentliga sektorn? I så fall tillhör du en skara arbetare som haft högst procentuell tillväxt av medianlönen åren 2014-2021. Det visar statistik från Statistiska centralbyrån (SCB). Även om statistiken är något trubbig ger underlaget ändå en tydlig fingervisning.



## **Det handlar bland annat om en slags uppgradering av statusen på chefer inom offentlig administration.**

**Siffrorna visar bland annat** att fem av de lönemässigt mest lyckosamma yrkesgrupperna toppas av en mängd olika chefstjänster inom stat, region och kommun. Motsvarande lönestatistik för den privata sektorn innehåller en bredare mix av chefer och andra yrkeskategorier. Resultatet är inte överraskande för professor Patrik Hall vid Malmö universitet, som bland annat forskar om offentliga organisationer.

Annons

– Det handlar bland annat om en slags uppgradering av statusen på chefer inom offentlig administration. Tidigare fanns det olika typer av sekreterare, men sådana yrken som endast krävt gymnasieutbildning har till stor del försvunnit. Idag är personalen i regel högskoleutbildad, mer administrativ och mer distanserad från kärnverksamheten, säger Patrik Hall.

**En annan förklaring som ges** är växande kommunorganisationer. Inom bland annat skolväsendet har det lagts en större arbetsbörda på kommuner, som följaktligen har byggt upp sina organisationer för att kunna hantera uppgiften som politikerna har gett dem.

– Den här utvecklingen är både politiskt genererad och internt initierad, säger Patrik Hall och ger exempel på utbrett pappersvälde:

– Tidigare hade chefer HR-personer som hjälpte dig att hantera kärnverksamheten. Idag är det oftare HR-personer som talar om för dig hur du som chef ska göra ditt jobb. Den bilden ger många som jag har pratat med i mina undersökningar. I grund och botten handlar det om att lagstiftningen på personalområdet har blivit mycket mer omfattande och komplex.



Patrik Hall, professor vid Malmö universitet, tycker att den framväxande byråkratin och offentliga chefers löneutveckling är "djupt problematisk".

Bild: Pressbild/Martin Magntorn

Hans studier visar en markant ökning av administration i landets regioner och kommuner åren

2008-2022, och just ledningspersonal uppges ha ökat med närmare 37 procent till sammanlagt 51 300 chefstjänster på årsbasis. Motsvarande siffra för all annan region- och kommunanställd personal är 14 procent.

**Patrik Hall anser** att den framväxande byråkratin är ”djupt problematisk”. Han förklarar att det inledningsvis handlade om att offentligt anställda chefer skulle få marknadsmässiga löner för att konkurrera med lönerna inom näringslivet, men att ett antal genomsnittliga chefslöner inom staten numera har gått om chefslöner i den privata sektorn. Detta menar Patrik Hall ger en ”snedfördelning av gemensamma skattepengar” – en utveckling som han kopplar till urholkad status för offentliga kärnverksamheter.

Annons

---

– Jag var nyligen på ett seminarium med polismyndigheten där man talar om exakt detta, att det minst attraktiva arbetet finns inom kärnverksamheten. Man vill bort från det operativa arbetet på gator och torg, och det förhållandet speglas också i lönerna som stegras för tjänster med mer byråkrati inblandat.



**Det är så oerhört mycket billigare att höja lönerna för ett antal chefer än att höja lönerna rejält för till exempel all vård- och omsorgspersonal.**

**Varför har inte andra yrkeskategorier inom offentliga förvaltningar haft en lika brant löneutveckling som chefer?**

– Enkelt, det är så oerhört mycket billigare att höja

... att det är så och att mycket snarare att höja

lönerna för ett antal chefer än att höja lönerna rejält för till exempel all vård- och omsorgspersonal. Och så här kommer vi fortsatt ha det, så länge politikerna inte beslutar om något annat.

**I stadsdelen Vikhem i södra Staffanstorps avlöser nya fribyggarhus och radhuslängor varandra. Här bor Patrik Flensburg, som till vardags jobbar som it- och digitaliseringschef för Lomma kommun.**

Förutom sin mångåriga chefserfarenhet är han fackligt ombud för Ledarna, och sedan länge också politiskt aktiv för Moderaterna i Staffanstorps med uppdrag i omsorgsnämnden och kommunfullmäktige.



Patrik Flensburg är it- och digitaliseringschef för Lomma kommun. "Utan att luta mig mot någon statistik är jag övertygad om att antalet första linjen-chefer inom hemtjänsten, socialtjänsten och vård- och omsorg har ökat generellt", säger han.  
Bild: Peter Frennesson

– Som fritidspolitiker tjänar man sannerligen inga stora pengar. Det handlar om hundralappar – pengarna finns mer bland högre politiker. Det som driver mig är engagemanget för samhället, säger Patrik Flensburg.

**Annons**

**Inför vårt möte har han** gått igenom rullor tillbaka i tiden och kikat på årliga lönepåslag för chefskrået i Lomma. Han konstaterar att procentsatserna har hållit sig inom ramarna för avtalen, och pekar på att löneökningen för chefer i flera fall även har varit lägre jämfört med övriga yrken inom kommunen.

Samtidigt känner han igen bilden av mer specialiserade kompetenser inom offentliga förvaltningar, där bland annat tjänster som sekreterare successivt har ersatts med högskoleutbildad personal.

– För många år sedan hade jag själv titeln sekreterare när jag jobbade för Malmö stad, säger Patrik Flensburg som också tror att växande offentliga organisationer kan ha påverkat chefslönerna:

– Utan att luta mig mot någon statistik är jag övertygad om att antalet första linjen-chefer inom hemtjänsten, socialtjänsten och vård- och omsorg har ökat generellt. Det är en utsatt grupp med rätt så hög omsättning på personalen.

**Titlar som vanligtvis används** för första linjens chefer är enhetschef eller verksamhetschef, med ansvar för personal som i tidigt skede möter behövande människor. Enligt Patrik Flensburg har en del kommuner satsat extra på att behålla dessa chefskategorier.

– När chefer slutar tvärt så tar det väldigt mycket tid och pengar från organisationen. När det då tillsätts nya chefer så får nog de nyanställda någon tusenlapp mer än sina föregångare. Men erfarenhetsmässigt och som facklig företrädare har jag inte sett detta i just Lomma kommun.



Patrik Flensburg är övertygad om att antalet chefer inom hemtjänsten, socialtjänsten och vård- och omsorg har ökat.

Bild: Peter Frennesson

Han tycker att ”kvalificerade chefer med goda referenser är väldigt viktiga för kommuner”, och att felrekrytering av ledare kostar samhället mer än sockrade löner för dugliga chefer.

#### Annons

– Om du har chefer som inte funkar så kan mycket annat haverera, och då slutar fler medarbetare sina jobb. Sådana nitar har kommuner gått på många gånger, vilket har lett till blödande verksamheter. Så det är klart att kommuner vill vara attraktiva arbetsgivare och behålla sin personal, och då kan ingångslönerna sättas högre idag än för tio år sedan, säger Patrik Flensburg.

**Han menar vidare att chefer** i mindre kommuner generellt sett har ett närmare förhållande till organisationens kärnverksamheter, jämfört med stora kommuner som hanterar en mer omfattande ruljans i förvaltningarna.

– Om jag tittar på mitt eget chefskap så hjälper jag ofta till med hands on-frågor. Man sitter inte bara och

delegerar, säger Patrik Flensburg.

Med samma resonemang tycker han ändå inte att chefsroller i större kommunorganisationer å andra sidan har glidit ifrån kärnverksamheterna:

– Om jag som chef inte förstår verksamheten som jag är satt att leda så kommer jag att få sluta mitt jobb ganska snart. Det vore ju också skittråkigt att vara chef för en verksamhet som man är distanserad från, man vill ju utveckla området.

### Så ser löneutvecklingen ut

Det finns flera möjliga förklaringar till förändringar av medianlönen i attraktionskraft på arbetsmarknaden.

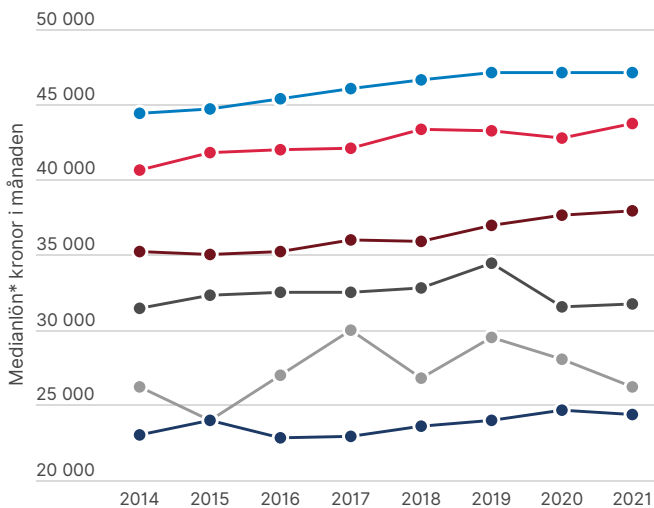
Statistiken bör därför tolkas med försiktighet. Exempelvis kan löner markanta förändringar i åldersstrukturen. Även pandemiåret 2020- arbetsmarknaden kraftigt, vilket gör statistiken svårbedömd.

Dessutom, ju färre anställda i ett yrke desto osäkrare blir skattning saknar även löneuppgifter för vissa år, vilket kan bero på att den in få individposter.

Avsaknaden av löneuppgifter kan också vara kopplat till sekretess, namnet på enskilda företag eller organisationer riskerar att röjas.

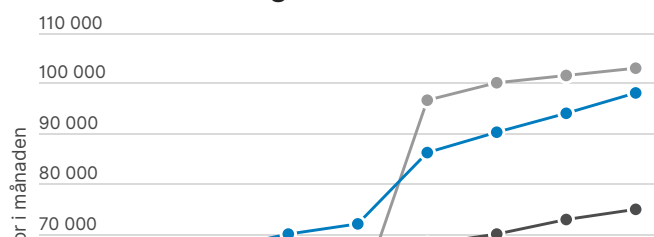
### Offentlig sektor

#### • Sämst löneutveckling

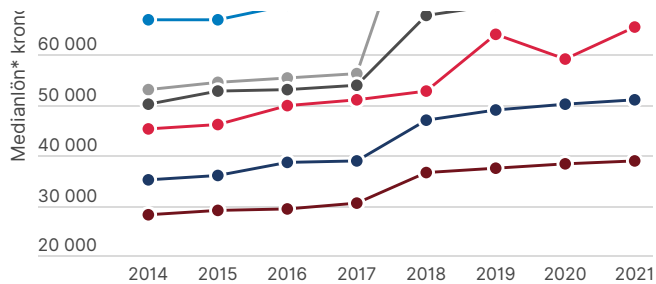


\* Lärare jobbar i första hand inom kommunerna, men det finns även anställda lärare. Sveriges Lärare har omkring 5 000 medlemmar ans myndigheter, t ex på Specialpedagogiska skolmyndigheten och Stat

#### • Bäst löneutveckling

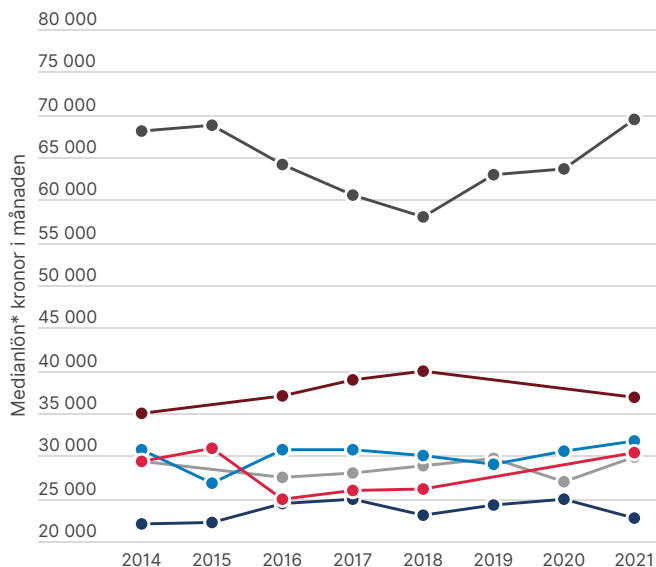




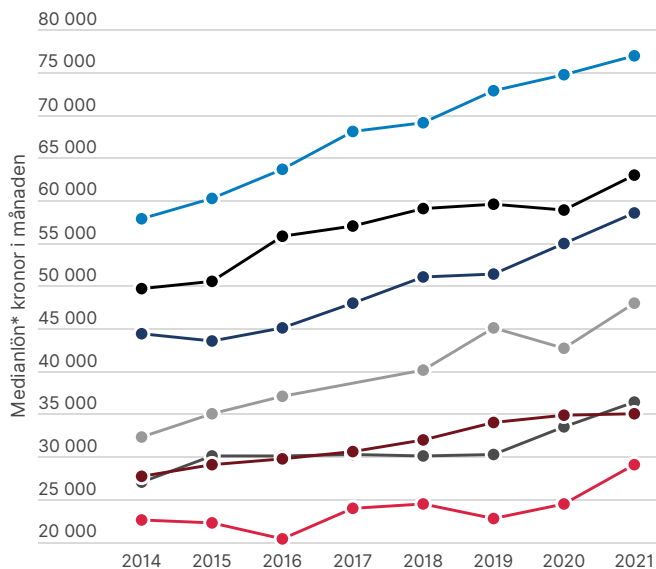


## Privat sektor

### • Sämst löneutveckling



### • Bäst löneutveckling



**Medianlön: Den mittersta lönen av alla i yrkeskategorin**

Grafik: Niklas Lindberg

Källa: SCB och Medlingsinstitutet

### • Vad betyder lönen för dig? Tyck till!

▼ Fäll ut

Kommentera

**Enhetschef** - Läsarkommentar

I dag 11.37

Vinnare? Inte alla chefer i offentlig sektor... 45 000 kr/mån, ingen övertidsersättning. Jobbar ca 45 h/v 10 månader av 12 år ut och år in.

**Skolkurator** - Läsarkommentar

I dag 11.31

42500. Socionom i 14 år med olika jobb, skolkurator i 4 år.

**Biblioteksassistent 60** - Läsarkommentar

I dag 11.31

30 år i jobbet. Drygt 29 000. Alla som arbetar på bibliotek tjänar grymt lite trots lång akademisk utbildning o erfarenhet (extra dåligt i Hbg!).

**Peter** - Läsarkommentar

I dag 11.31

Projektledare inom bygg - Står för bygget av internationella lufthamnar. Månadslön 105.000 före skatt

**Chef offentlig sektor** - Läsarkommentar

I dag 11.31

Till äldsta

Rapportering av Bonnier News via Ifrågasätt

## Veckobrev från Näringsliv

Följ nyhetsbrevet

Få veckans viktigaste nyheter från Näringsliv varje torsdag.

Vad tjänar du? >

Näringsliv >

Staffanstorp >

Lomma >

Skåne >

Annons

Annons